



# Index égalité entre les femmes et les hommes

| 25 . 02 . 21



expanding human possibility™



PUBLIC

# Index égalité entre les femmes et les hommes

L'index égalité entre les femmes et les hommes mesure l'efficacité de la politique menée par l'entreprise en matière d'égalité professionnelle.

L'index est calculé selon quatre critères pour les entreprises de moins de 250 salariés pour atteindre une note globale sur 100 points. La méthodologie retenue analyse les écarts, quel que soit le poste de la ou du salarié(e).

En dessous de 75 points, les entreprises devront mettre en place des actions correctives sous trois ans, sous peine de sanctions financières.

## Les quatre critères :

- Écart de rémunération entre femmes et hommes (*Score maximum:40 points*)
- Écart du taux d'augmentations individuelles entre femmes et hommes (*Score maximum 35 points*)
- Part de salariées augmentées au retour de congé maternité (*Score maximum 15 points*)
- Nombre de salarié du genre sous représenté (femmes ou hommes) dans les 10 plus hautes rémunérations (*Score maximum 10 points*)





**52**  
**/100**

**Rockwell Automation  
obtient 52 points/100  
après une première  
année où le score était de  
88/100**

Notre société doit continuer de travailler sur des plans d'action pour continuer de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

